

# RIADENIE a ZAKLADANIE FIRIEM

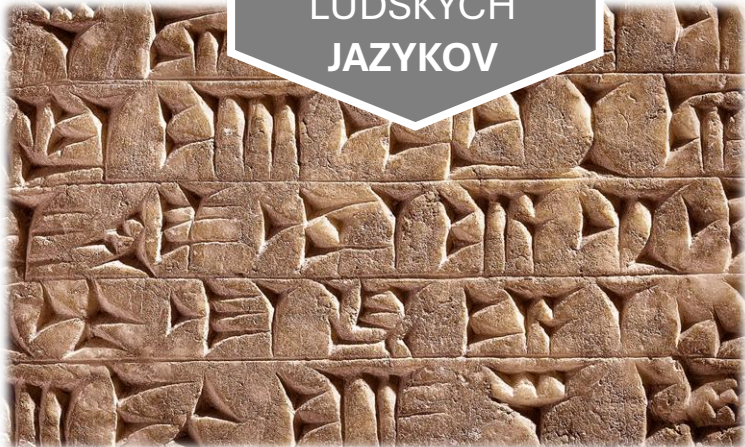
~~POD PAŇBOU AI~~

V DOBE

# AKO SA (AKO ĽUDSTVO) ORGANIZUJEME

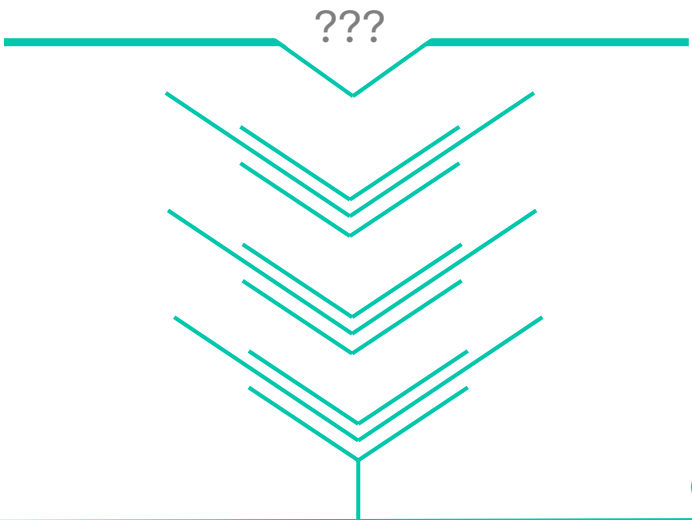
32 000 BC

PRVÉ ZNÁMKY  
ĽUDSKÝCH  
JAZYKOV

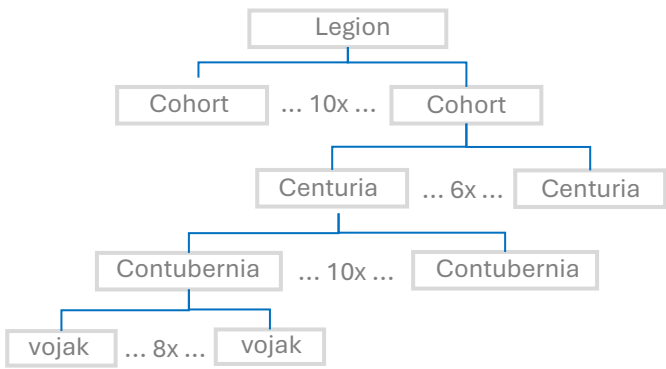


~ 1300 AD

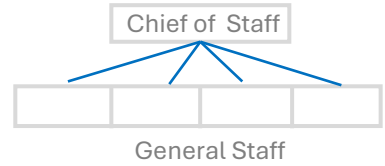
PRVÉ OBCHODNÉ  
SPOLOČNOSTI

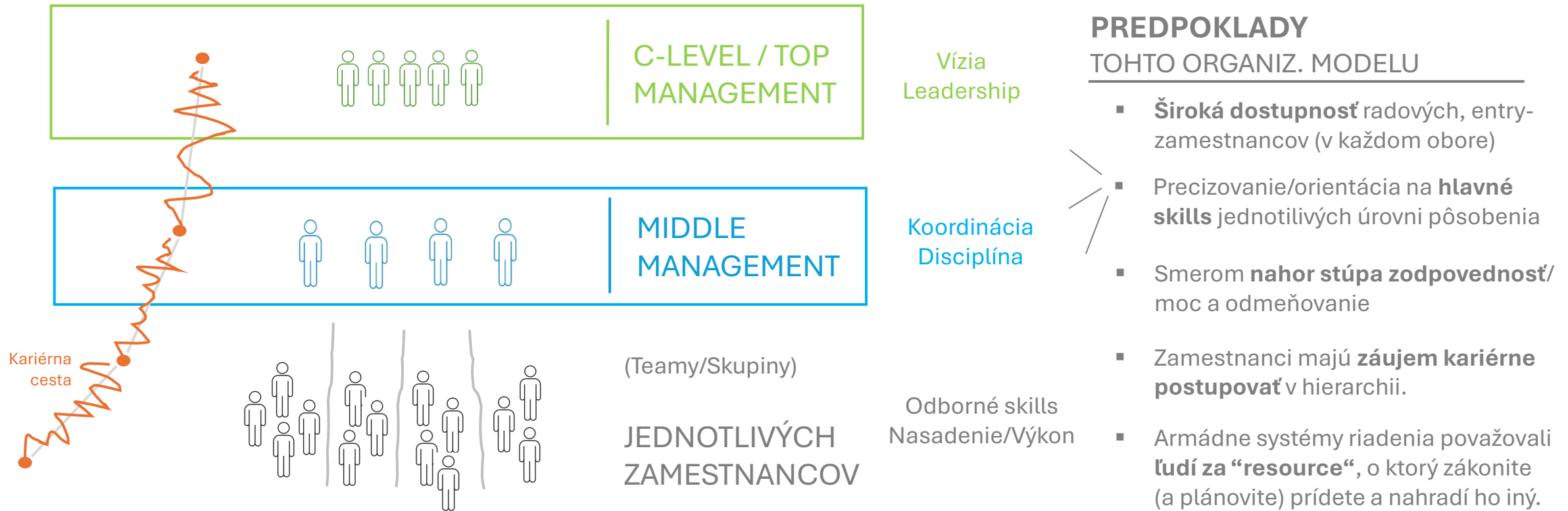


## MANAGING LEVELS [RÍMSKA LÉGIA]



## C-LEVEL MANAŽMENT [PRUSSKÁ ARMÁDA]





# KTO SOM ale aj PREČO SI TRÚFAM o tomto HOVORIŤ



FM UK

2005 class

Strategický manažment  
Financie

## BUSINESS

DIPLOMOVÁ PRÁCA

Modelovanie  
ekonomickej stability  
firiem s využitím  
neurónových sietí

YouTube  
Twitter

Executive Vice President

comment sold

POP STORE

flaconi



TeamViewer

DŔVERA  
ZDRAVOTNÁ POISŤOVŇA

Dr.Max+

Prima Banka

Allianz



Líniový expert



- Posúdenie/Screening (hlavne IT) spoločností
- Akvizícia firiem
- AI "znovuzrodenie"

## TECH



### Rudi

- Belgický AI Start-Up
- Co-founder & CTO
- 1-osobový "IT team"



Mighty data  
www.TheMightyData.com



<https://www.linkedin.com/in/vitekfilip>

# AKO SME SI PODELILI ÚLOHY v spoločnosti



## AI alternatíva



- Nastavovať (a komunikovať) **víziu a stratégiu**
- **Zastupovať spoločnosť navonok** (napr. regulátori, akcionári, burza, ...)
- Zabezpečovať **financie a iné zdroje** pre chod spoločnosti
- **Riadiť stredný management**
- Riešiť **spory a eskalované konflikty** (v prioritách)



- Byť primerane **odborne zorientovaný** pre určitú oblasť (prípadne viacero oblastí)



- Zabezpečovať **tok informácií oboma**  $\updownarrow$  smermi



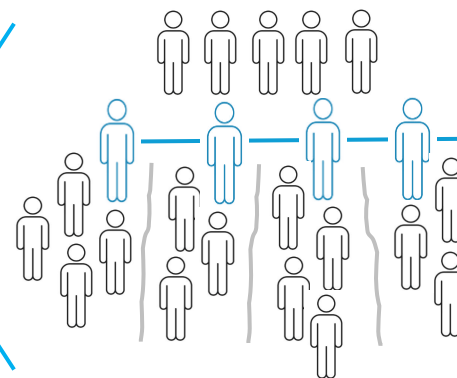
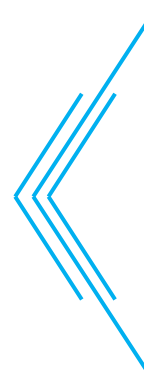
- Vyberať a **rozvíjať podriadených** v teamoch



- **Trackovanie a riadenie výkonu** a kvality práce

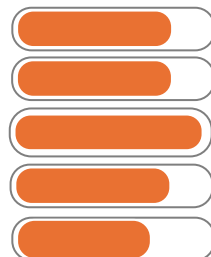


- Realizovať jednoduchšie **prvostupňové rozhodnutia**

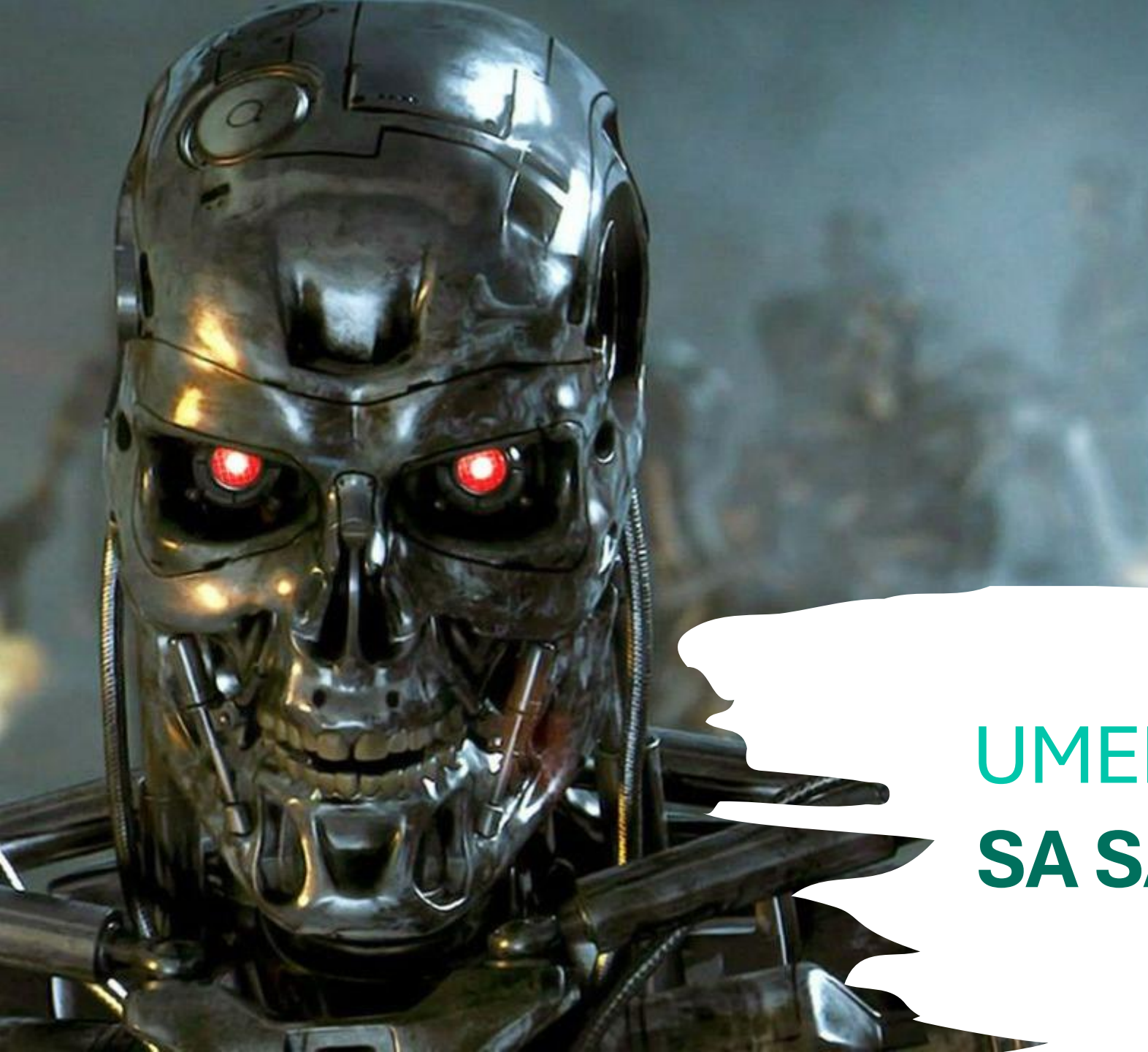


MIDDLE  
MANAGEMENT

LÍNIOVÍ  
EXPERTI



- Mať (a udržiavať) si **špičkovú znalosť konkrétnej témy/zručností**
- Realizovať opakovane **konkrétne úlohy a úkony**
- Podávať **efektívny pracovný výkon**
- Tvoriť **dokumentáciu a knowledge-base** firmy
- **Kontakt s klientmi a/alebo dodávateľmi**



UMELÁ INTELIGENCIA  
SA SAMA NEZAVEDIE

# ČAKÁ NÁS NOVÁ "STUDENÁ VOJNA" + VLNA KORPORÁTNYCH ORGANIZAČNÝCH ZMIEN

**MAKRO – LEVEL**  
(Nová Studená Vojna)

## ***PUSHING AI FIRST***

*(AI čo najviac  
zapojená / využitá )*

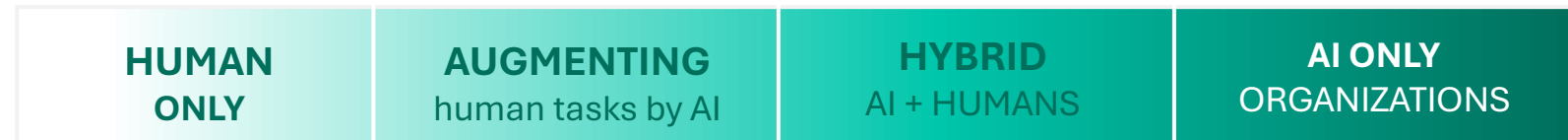


- Voľby 2026-2027
- Nemecké dane
- Openclaw stánky na ulici
- Ďalšie Mochovce

## ***„Proudly HUMAN-FIRST“***

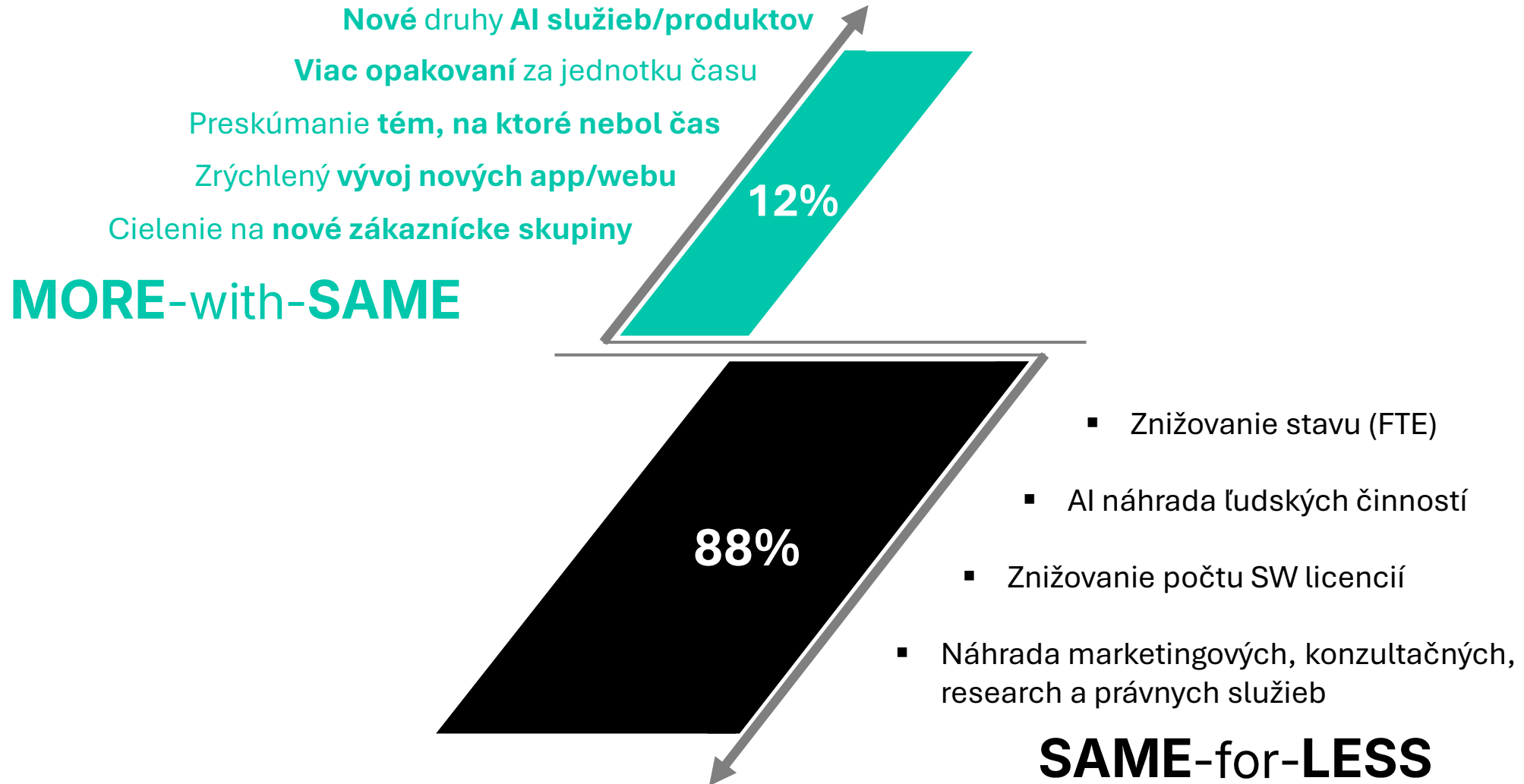
*(AI cielene ignorovaná)*

**VEDENIA  
SPOLOČNOSTÍ**  
(a akcionári)





# BIZNIS MA NAUČIL: KAŽDY TRULO VIE UROBIŤ COST CUTTING, ALE FIRMY RASTÚ LEN CEZ REVENUE EXPANZIU



# V ČOM JE SKUTOČNÝ IMPLEMENTAČNÝ PROBLÉM



Top manažéri **si myslia, že rozumejú AI** a jej uplatneniu v biznise.

O AI rozmýšľajú ako o **software, ktorý sa dá z boku „domontovať“** alebo implementovať.<sup>1</sup> (zakaľ oni/y si budú žiť svojim pohodlným životom)

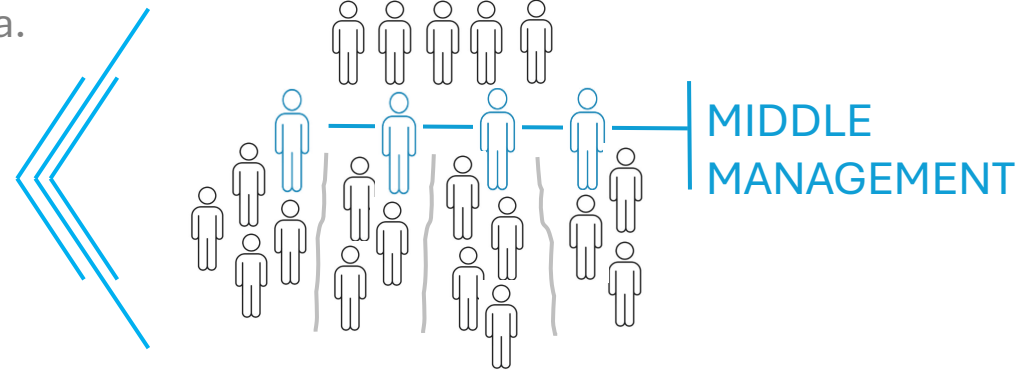
Celé ich vzdelania a prax (všetko čo vedia) **pochádza z obdobia HUMAN-only** organizácií. Žiadni iní manažéri dovedy nevzídu z vysokých škôl.

Ich kariérna cesta (postupne stúpať do top manažmentu) sa rozplynula.

Ich práca sa dá pomocou AI **najlepšie nahradiť**.

V rámci AI transformácie o **ničom nerozhodujú**.  
(Tieto AI rozhodnutia prídu zhora.)

S **klesajúcim počtom líniových** zamestnancov ich rola ešte viac stráca na význame/hodnote.



LÍNIOVÍ  
EXPERTI



Mnohí **si myslia, že ich konkrétnu prácu** umelá inteligencia **nezvládne** plne nahradiť.

Ale **používajú AI (potajme)** na zjednodušenie práce.<sup>2</sup>

Po správnosti, by malo prísť k **prehodnoteniu** ich pracovnej zmluvy<sup>3</sup>.  
(kvôli implicitným, nepísaným objemom práce. “Salary band are dead“)

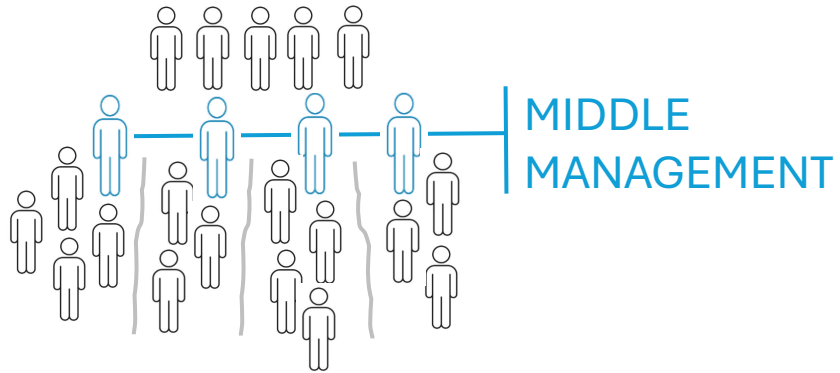
**Pracovné právo** ich však chráni a tak zamestnávateľia dosiahnu návrat do rovnovážneho stavu cez prepúšťanie (a jemnú korekciu). Tí, čo zostanú budú musieť prijať 5x - 10x zrýchlenie.

# ČO MÁM V AI DOBE UROBIŤ, AK SOM VO FIRME ...

Začnite používať AI na expert úrovni, **ako keby ste boli radový zamestnanec** vašej organizácie

[dajte si **AI hodinku** denne do kalendára]

Zabezpečte si, že niekto, **kto reálne priamo budoval AI** (nie DS alebo ML), **má miesto v predstavenstve firmy**



Agentské (a robotické) **AI bude schopná nahradiť** väčšinu úkonov

Mentálne práce 2026 - 2027

Fyzické práce 2027 Q4 - 2031

Prežijú tie práce, ktoré sa top manažment (alebo širšia spoločnosť) **rozhodne cielene nenahradiť**

**Osvojte si AI pre svoj obor** (aj za cenu vlastných peňazí, ak firma nebude proaktívna)

Urobte úprimne rozhodnutie, **či zostať zamestnancom** (alebo prejsť na **živnostníka/podnikanie**)

Ak chcete **zmeniť prácu**, urobte tak veľmi, veľmi rýchlo (najbližšie 3-6 mesiacov)

LÍNIOVÍ  
EXPERTI



# ZAKLADANIE FIRIEM & PODNIKANIE s AI



Predávať svoj čas



Vlastná cena



Vlastná intenzita



Sám(a) rozhodujete

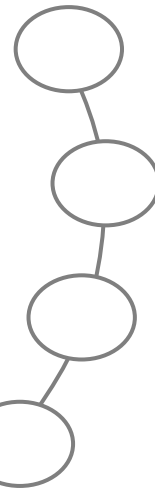


Vytvoriť úplne nové produkty / služby

Biznis idea



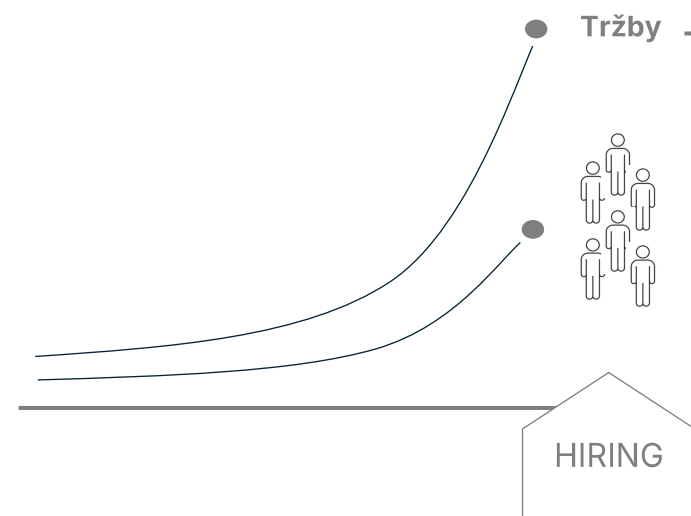
Zakladatelia (founders)



Úspory, vstupný kapitál



INVESTORI



**EXIT  
cez predaj**

(zmena vlastníka)

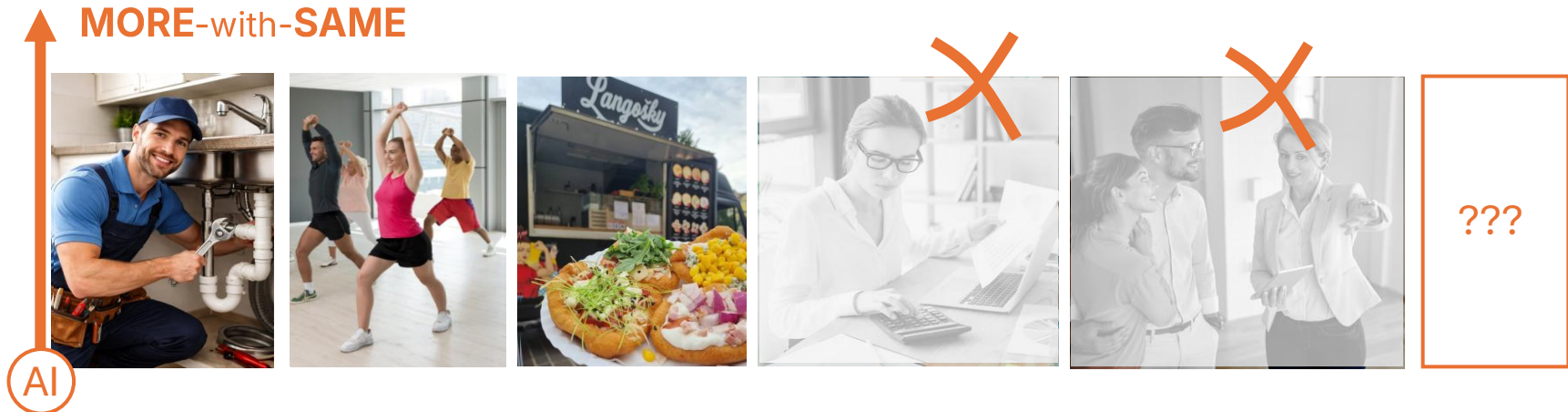
**IPO**

(vstup na burzu)



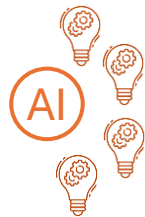
Predávať svoj čas

**MORE-with-SAME**



Vytvoriť úplne nové produkty / služby

Biznis idea

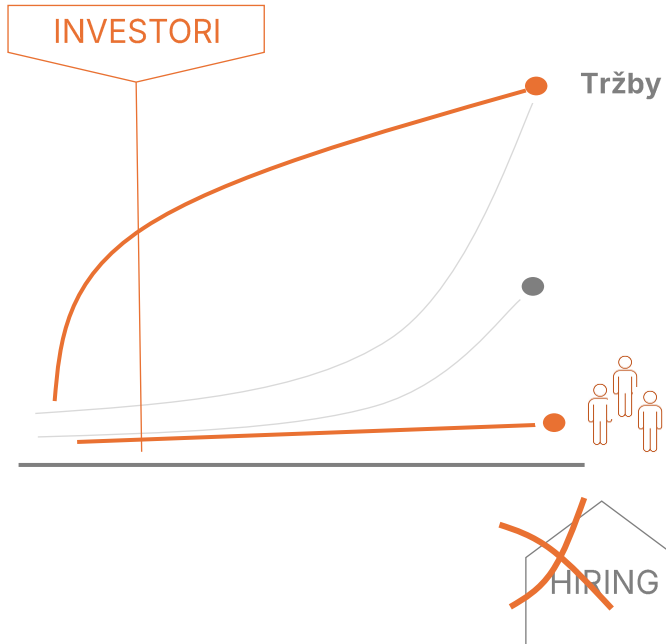


Zakladatelia (founders)

Úspory, vstupný kapitál



INVESTORI



**EXIT  
cez predaj**

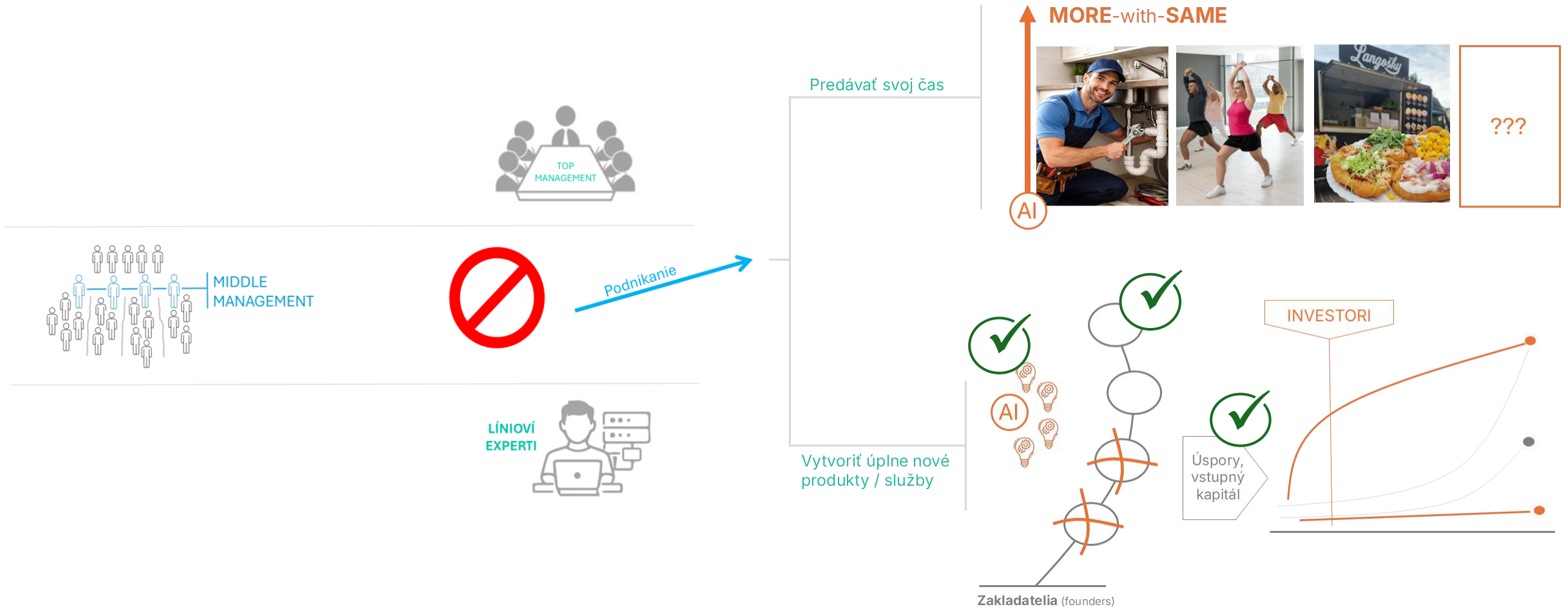
(zmena vlastníka)

**„IPO“**

(predaj podielu širokým masám)

# AK STE MIDDLE MANAŽÉROM ...

## AI PREVEDIE MNOHO EKONOMICKEJ HODNOTY NA PODNIKANIE



# ČO SI Z TOHO ODNÁŠAME ...

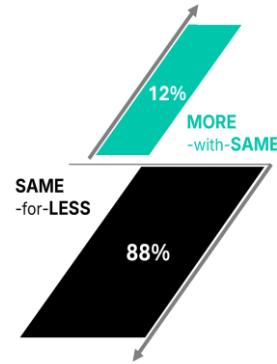
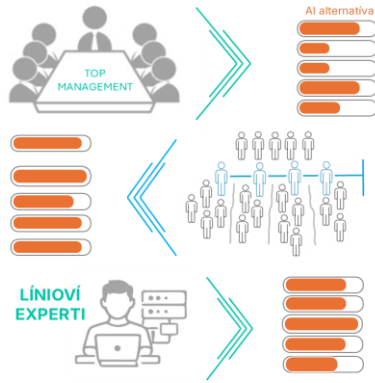
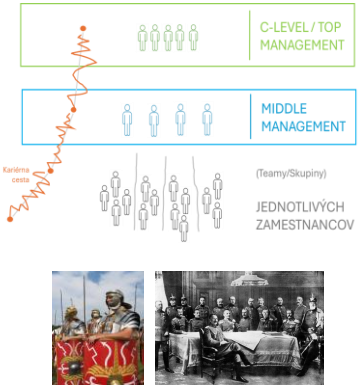
Máme zastaralý organizačný model ...

.. ktorý AI dokáže z 2/3 zásadne rozbiť, ...

... najmä keď všetci zatiaľ hľadajú najmä úspory ...

Spoločnosť to rozčesne na 2 póly, ale ...

... náhle, zásadné zmeny v riadení sú nevyhnutelné. Demokratická podnikania bude asi jedinou unikovou cestou pre mnohých.



PUSHING AI FIRST



„Proudly HUMAN-FIRST“



Ďakujem za pozornosť a som  
**READY NA VAŠE OTÁZKY**

+ ZOSTAŇME V KONTAKTE

